:ОТКНИЧП

Педагогическим советом ГБОУ «Средняя школа № 41 г.о. Мариуполь» Протокол № 1 от 28. 10.2024 г.

Председатель

О.П. Гринева

УТВЕРЖДЕНО:

Директор ТБОУ «Средняя пікола № 41

г.о. Мариу продов Выстана

О.П. Гринева

Приказ .

от 28. 10.2024 г.

Положение

о самообразовании педагогов

государственного бюджетного общеобразовательного учреждения

«Средняя школа № 41 городского округа Мариуполь»

Донецкой Народной Республики

Положение

1.Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ст. 48), Уставом ГБОУ «Средняя шола № 41 городского округа Мариуполь» Донецкой Народной Республики.
- 1.2. Настоящее Положение регулирует деятельность педагогов школы по теме самообразования, которая является одной из основных форм работы повышения квалификации.
- 1.3. Профессиональное самообразование это сознательная деятельность педагога, направленная на совершенствование своей деятельности в соответствии с требованиями профессии и ориентированная на повышение качества образования обучающихся в соответствии с требованиями ФГОС НОО, ООО, СОО.
- 1.4. Работа педагогических работников по теме самообразования является обязательной.
- 2. Цель и задачи самообразовательной деятельности педагога

2.1. Цель самообразования:

систематическое повышение педагогами своего профессионального уровня.

2.2.Задачи:

- повышение уровня психолого-педагогического образования;
- углубление теоретических знаний по преподаваемым дисциплинам;
- изучение и внедрение в практику передового педагогического опыта, новейших достижений педагогической, психологической и других новых педагогических технологий;
- повышение уровня методического мастерства;
- поиск путей, способствующих повышению качества образования, развитие в школе инновационных процессов;
- оптимизация форм и методов обучения;
- повышения культурного уровня и эрудиции учителя;
- реализация творческого потенциала педагога.
- 2.3. В процессе работы учителя по самообразованию цели и задачи конкретизируются в зависимости от избранной темы и этапа.
- 3. Содержание работы по самообразованию и критерии выбора направления самообразования
 - 3.1. Содержание и методы работы по самообразованию учитель определяет самоостоятельно в зависимости от его индивидуальных особенностей, методических запросов и конкретных условий деятельности.
 - 3.2. Содержание самообразовательной деятельности зависит от методической проблемы, над которой работает педагогический коллектив школы, методическое объединение и индивидуальной методической проблемы учителя.
 - 3.3. Выбор темы самообразования проводится на основании самодиагностики профессиональных затруднений учителя
- 4. Этапы работы над темой и сроки реализации
- 4.1. Этапы работы по самообразованию:
 - диагностико-теоретический;
 - прогностический
 - практический;
 - обобщающий:
 - внедренческий.
- 4.2. Примерное определение и формулировка задачи содержания работы на каждом этапе работы по самообразованию

Nº 11/11	Этапы	Задачи	Содержание работы
			LIATO I Mille Historial annies

1	Диагности ческий	проанализировать результаты педагогической деятельности и выяви проблемы; определить тему самообразова основе самодиагностики; спланировать деятельность по самообразованию; изучить и систематизировать теоретический материал по теме самообразования; проанализировать практически опыт работы коллег по заявленной проблеме.	Анализ затруднений; первичное выявление (коммуникативных, языковых) способностей учащихся; постановка проблемы; изучение литературы по проблеме, имеющегося опыта.		
2	Прогности ческий	Разработать критерии, определяющие эффективность деятельности по самообразованию; апробировать на практике отдельные методические приёмы и т.д.; систематизировать теоретический материал (в форме реферата); подготовить отчёт; принять участие в методических мероприятиях, связанных с темой самообразования (мастер-класс, семинары, конференции и др.).	Определение целей и задработы над проблемо разработка системы м направленных на решен проблемы (план работ прогнозирование результат изучение литературы проблеме, имеющегося опы выбор области апробац методической разработки практике.		
3	Практичес кий	Продолжить освоение отдельных приёмов и стратегий технологии адаптировать теоретический материал к конкретной ситуации (классу, предмету); разработать конспекты занятий и провести их; разработать опросники и провести диагностику результативности работы учащихся; осуществлять творческое сотрудничество с коллегами, которые работают по этой теме; подготовить отчёт; принять участие в методических мероприятиях, связанных с темой самообразования (мастер-класс, семинары, конференции и др.).	напран пробле методи достих резуль прием экспер систем « отслеж текущ; резуль откры	»; кивание процесса, их и промежуточных татов Творческий отчет, тые уроки в рамках , ГМО, формирование	

4	Обобщаю	Создать собственные наработки в ру	сле	Подведение итогов;
3.1	щий	выбранной темы;		оформление
		разработать и провести открытые урсистематизировать материалы по тем самообразования; провести итоговую диагностику результативности работы учащихся; дать оценку эффективности примене	результатов работы по теме; представление материалов; обобщение опыта.	
5	Внедрен-ческий	Подготовить итоговый отчёт по теме самообразования с выводами и рекомендациями для других учителей; принять участие в методических мероприятиях, связанных с темой самообразования (мастер-класс, семинары, конференции и др.).	результ исполь: собстве	ений апробированной ы работы в СМИ, ет-ресурсах; анализ

4.2. Период работы над темой самообразования от 3 до 5 лет.

5. Порядок работы над темой самообразования

- 5.1. Организация деятельности педагогических работников по теме самообразования складывается из следующих этапов:
 - выбор темы;
 - постановка цели и задач работы;
 - составление перспективного планирования (на весь период изучения темы) с указанием срока работы над темой;
 - составление текущего планирования (плана работы на учебный год).
 - ежегодный самоанализ работы по теме самообразования и коррекция планирования.
 - систематическое ведение педагогом необходимой документации по самообразовательной деятельности.
- 5.2. В индивидуальный план по самообразованию могут быть включены следующие разделы:
 - краткосрочные курсы повышения квалификации;
 - работа с литературой по проблеме;
 - посещение занятий других педагогов;
 - стажировка;
 - разработка конспектов занятий;
 - подготовка докладов и выступлений на заседаниях MO, педагогического совета;
 - участие в конкурсе профессионального мастерства и других методических мероприятиях.
- 5.3. Составление текущего планирования проводится ежегодно в сентябре.
- 5.4. Предоставление отчета о проделанной работе по теме самообразования ежегодно в июне.
- 5.5. Итоговый отчёт по теме самообразования проводится по истечении заявленного срока.
- 5.6. Возможные формы работы по самообразованию:
 - 5.6.1. Коллективные
 - консультации;

- беседы;
- открытые уроки и мероприятия;
- проблемные семинары;
- семинары-практикумы;
- круглые столы;
- методические диалоги;
- панорамы опыта;
- презентации.

5.6.2. Индивидуальные

- работа с литературой;
- изучение эффективного педагогического опыта;
- анализ собственной деятельности и др.
- 5.7. Результат работы по теме самообразования может быть представлен в форме:
 - выступления (отчет) на заседании методического совета, педсовета;
 - теоретический и/или практический семинар;
 - педагогические чтения;
 - практикум;
 - тренинг;
 - мастер класс;
 - открытый урок или серия уроков, участие в марафоне открытых уроков;
 - доклада;
 - реферата;
 - публикации в СМИ,
 - размещения материалов через интернет-издания;
 - размещения материалов в методической копилке школы;
 - программы;
 - дидактических материалов;
 - методического пособия;
 - методических рекомендаций;
 - методической разработки;
 - творческого отчёта;
 - выставки педагогических достижений и др.;
 - творческого отчета;
 - презентации;
 - самоанализа педагогической деятельности.
 - внеклассное мероприятие или серия мероприятий и др.
- 5.8. Наработанный материал сдается в методический кабинет (размещается в электронной форме в электронном методическом кабинете школы) и является доступным для использования другими педагогами.
- Наиболее значимый опыт работы педагога может быть рекомендован к обобщению и распространению на различных уровнях.
- Документы по самообразованию.
- 6.1. Перспективный план работы по теме самообразования педагога (Приложение 1).
- **6.2** Ежегодный отчёт о результатах педагогической деятельности, включающий отчет по самообразования (Приложение 2).
- **6.3. Итоговый** отчёт по теме самообразования (1 раз в 3-5 лет).

6.4. Материалы по самообразованию (портфолио).

7. Права и обязанности педагогического работника

- 7.1. Педагогический работник имеет право:
 - самостоятельно выбирать тему самообразования, исходя из методической темы школы, проблемы, над которой работает школа, профессиональных потребностей и затруднений;
 - самостоятельно осуществлять подбор литературы по проблеме;
 - самостоятельно определять сроки и форму отчёта по теме;
 - сменить тему в течение срока, отводимого на реализацию темы, но не более одного раза;
 - на получение консультаций и методической помощи со стороны методической службы.
- 7.2. Педагогический работник обязан:
 - вести работу по темам самообразования в течение всей своей педагогической деятельности;
 - в начале учебного года предоставлять заместителю директора по учебной работе текущий (годовой) план работы по теме самообразования;
 - в конце года предоставлять наработанный материал и отчёт о проделанной работе;
 - по истечении срока, отводимого на реализацию деятельности по теме самообразования, представить итоговый отчёт

8. Контроль за работой по самообразованию

- 8.1. Участниками административного контроля за самообразованием является директор школы, его заместители по учебной и воспитательной работе.
- 8.2. Администрация учреждения образования контролирует своевременный выбор темы работы, составление перспективного и индивидуального планов.

9. Заключительные положения

- 9.1. Настоящее Положение о самообразовании педагогов ГБ «Средняя школа №41 г.о. Мариуполь» является локальным нормативным актом, принимается педагогическим советом и утверждается приказом директора школы.
- 9.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.
- 9.3. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются вносятся методическим советом школы и утверждаются педагогическим советом и приказом директора. порядке, предусмотренном п.5.1. настоящего Положения.
- 9.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных вунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически трачивает силу.

Перспективный

план самообразования

учителя	
	(Ф.И.О)
государственного бюджетного общеобразовательного	учреждения
«Средняя школа № 41 городского округа Мари	уполь»
Донецкой Народной Республики	
ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ УЧИТЕЛЕ	
Фамилия:	
Имя:	
Отчество:	
Дата рождения:	
Образование/учебное заведение/год окончания:	
Квалификация по диплому:	
Специальность по диплому:	
Дополнительное педагогическое образование:	
Место работы:	
Должность:	
Квалификационная категория в должности «учитель»:	
Трудовой и педагогический стаж работы:	
Наличие наград:	
Контактные данные	
Адрес:	
Телефон:	
E-mail:	

2 лист

Единая методическая тема школы:

Адреса личных Интернет-ресурсов:

Цель:		
Задачи:		
Методическая тема ШМО	17. 1 V. 17.	

Цель:

Задачи:

эадачи:

Тема самообразования

Цель:

Задачи:

Сроки работы:

Актуальность темы:

Этапы работы над проблемой

N ₂	Этапы	Содержание работы	Сроки	Форма представле- ния
1	Диагнос- тический	Анализ затруднений; первичное выявление (коммуникативных, языковых) способностей учащихся; постановка проблемы; изучение литературы по проблеме, имеющегося опыта	1 год	Отчет на заседании ШМО
2	Прогнос- тический	Определение целей и задач работы над проблемой; разработка системы мер, направленных на решение проблемы (план работы); прогнозирование результатов, изучение литературы по проблеме, имеющегося опыта; выбор области апробации методической разработки на практике	1-2 года	Выступление на заседании ШМО, РМО
3	Практи- ческий	Внедрение системы мер, направленных на решение проблемы; формирование методического пакета по достижению планируемых результатов (подбор методов и приемов обучения); проведение эксперимента по внедрению системы работы по теме «»; отслеживание процесса, текущих и промежуточных результатов	3 год	Творческий отчет, открытые уроки в рамках ШМО, РМО, формирование портфолио
4	Обобщающ ий	Подведение итогов; оформление результатов работы по теме; представление материалов; обобщение опыта; изложение основных положений апробированной системы работы; анализ результатов апробации; использование опыта в собственной деятельности Обобщение опыта, создание методического пособия, участие в конкурсах профессиональ	3-4 года	Обобщение опыта, создание методического пособия, участие в конкурсах
5	Внедрен- ческий	Трансляция педагогического опыта	4-5 года	профессиональ мастерства

3. Образова	ние (какое	учебное з	аведени	ие окс	нчил,	год	оконч	ания)				
4. Специаль	ность по д	иплому уч	итель р	усско	гк оп	ыка и	лите	ратуј	ры				
5. Квалифиі	сация												
6. Общий ст	аж												
7. Педагоги	ческий ста:	Ж											
8. Стаж раб	оты в данн	ом учебно	м завед	ении									
9. Занимаем	ая должно	СТЬ											
10. Классно	е руководс	тво											
Учебный год	Класс	Количе ученико							Итог	ги го	да		
) Terrince	, B	5	%	4	%	3	%	2	%	н\а	%
								1			***************************************	***************************************	
0. Аттестац	ия												
	Год ат	гтестации				Ква	лифиі	сацио	панна	кате	гория		THE STATE OF STATE OF THE STATE
Послед	цняя	Очередн	іая										
2. Награды.	поощрени	Я											
Лата	награждені	ия		Форм	ia nar	рамен	Allua				I/ av.	LOTIN OLL	Confederation of the desired to the confederation of the confederation o
7				Форм	та пат	аграждения Кем награждал				дался			
									1				
3. Повышен	ие квалиф	икации											
од прохожд урсовой под	ения	Место							ичеств	ство часов			
урсовой под	потовки	курсово	ои подго	ЭТОВК!	И	подготовки							
4. Обмен оп	ЫТОМ		REWARDS OF JAMES PROCESSES					NICK STATE PARENCE	To PAT PERSON SINGSON	**************************************	THE R. P. LEWIS CO., LANSING, MICH.	MANGEMENT A STATE OF	THE RESERVE THE PROPERTY OF TH
Учебный год Учебное заведе				ведени	ние Тема выстуг				іступі	ления			
									1				

Дата	Дата Ф.И. О. преподават которого по				1a		Цель посещения	
16. У	частие в конн	курсах						
Год Пре		Предмет	Название конкурса, его организатор	Кто участвовал		ал Г	Р езультат	
17. Уч	настие в пред	иетных олимпиадах					encontract of the contract of	
Год	Предмет	Уровень (школьнь городской, республероссийский)	ій, районный, пиканский,	Участь	ники	Класс	Результаты	
And the second second			A STATE OF THE STA		,			
-		ической работе учите. учебный год	ля					
Форм	ы работы		Тема		Содержание			
Открь	ітые уроки					Harris Andrew Antiferror Registration		
Открь	тые меропри	- RNTRN			ACCURATION OF THE PARTY OF THE			
Конкурсы профессиональные					America and a second a second and a second a			
Выступления на педсоветах						Surface and annual		
Участ	ие в семинар	ax						

The state of the s		THE RESIDENCE WITH THE RESIDENCE WITH THE PROPERTY WHEN THE RESIDENCE WITH THE PROPERTY OF THE
Участие в предметных и		
методических неделях		
• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •		
Работа с одаренными		
детьми		
детвин		
Работа по		
предупреждению		
неуспеваемости		
учащихся		
Научно-	and the second s	A CONTRACTOR OF THE CONTRACTOR
исследовательская		
деятельность		
Взаимное посещение		
уроков		

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено печатью

F.O. MAPHYNOND"

Директор ГБОУ «СЦІ № 41Г.О.Мариуполь»

О.П.Гринева